

높은뜻오차노미즈 교회 정관

제1장 총칙

제1조 (이름)

본 교회의 이름은 “높은뜻오차노미즈교회” (God’s Will Ochanomizu Church; ノプントッ
お茶の水教会)(이하, “본 교회”)로 한다.

제2조 (주사무실 소재지)

본 교회의 주된 사무실은 東京都新宿区愛住町19-16, 8階에 둔다.

제3조 (공동소속활동)

본 교회는 예수님 복음선포를 위해 높은뜻 연합선교회에 가입하고 활동에 참가한다.

제4조 (신앙고백)

본 교회는 신구약성경이 하나님의 말씀이며, 신앙과 행위에 대하여 정확 무오한 유일한
법칙임을 믿는다.

제5조 (목회철학과 목표)

본 교회는 하나님이 주인이 되시는 교회를 지향하여,

1. 하나님께 신령과 진정으로 예배하는 교회
2. 하나님의 식과 법을 고집하며 하나님의 뜻을 이 땅에 이루는 교회
3. 하나님이 기뻐하시는 일에 힘쓰는 교회
4. 성경적 민주 정치를 위해 힘쓰는 교회
5. 십일조 정신과 희년 정신을 실천하는 교회
6. 교인들을 세상의 왕 같은 제사장으로 키우는 교회를 목표로 한다.

제6조 (구성 원칙)

예수 그리스도는 본 교회의 머리이시며, 모든 등록교인은 믿음과 은사에 기초하여 본 교회의 자유롭고 평등한 구성원이 된다.

제2장 조직

제1절 교인

제7조 (교인)

제1항. 교인의 자격은 본 교회가 시행하는 소정의 등록교육을 이수하고 등록함으로써 취득된다.

제2항. 본인이 이적과 이명을 요청하였거나 제명의 처분을 받았을 경우 교인의 자격을 상실한다.

제3항. 교인의 신급은 당회가 심사하여 다음과 같이 정한다.

- ① 원입교인: 예수 그리스도를 믿기로 결심하고 공 예배에 참석하는 자
- ② 유아세례교인: 세례교인(입교인)의 자녀(2세 미만)로서 유아세례를 받은 자
- ③ 세례교인(입교인): 유아세례교인으로서 입교한 자(15세 이상) 또는 원입교인(15세 이상)으로서 세례를 받은 자

제4항. 교인의 이명, 복권 등 자격 변동에 관하여는 높은뜻 연합선교회가 따르는 대한 예수교 장로회 통합측 헌법에 정하는 절차에 따른다.

제8조 (권리와 의무)

제1항. 교인은 신급과 연령구분에 따라 성찬참례권, 의결권, 선거권 및 피선거권을 가진다.

제2항. 교인에게는 공 예배와 순모임 및 남녀선교회에 참석하고 본 교회의 치리에 따르며 헌금과 봉사에 힘쓰는 등 본 교회의 목표를 이루기 위한 책임과 의무가 있다.

제3항. 교인이 연락 없이 1년 이상 본 교회에 출석하지 않을 때 의결권, 선거권 및 피선거권을 제한할 수 있다.

제2절 직분 조직

제9조 (총론)

제1항. 본 교회는 하나님의 부르심과 교회의 택함에 따라 목사, 전도사, 장로, 권사, 집사, 서리집사 등의 다양한 직분자들을 둔다. 직분에는 차별이 없고, 다만 구별이 있을 뿐이다.

제2항. 직분의 충실한 수행과 다수 교인의 참여 기회를 부여하기 위해 소정의 임기 및 신임 제도를 둔다.

제3항. 원로는 추대하지 않는다.

제4항. 모든 직분의 시무정년은 65세가 되는 해의 말일로 한다. 시무가 아닌 봉사의 정년은 따로 두지 않는다.

제10조 (목사)

제1항. 목사는 하나님의 말씀으로 교훈하며, 성례를 거행하고, 교인을 축복하며, 시무장과 협력하여 치리권을 행사하는 교역자이다.

제2항. 본 교회의 목사는 담임목사와 부목사로 구별된다. 담임목사는 본 교회를 대표하는 목사이며, 부목사는 목사의 사역에 협력하는 교역자이다.

제3항. 목사는 높은뜻 연합선교회의 기준에 준한 목사의 자격을 취득한 사람을 원칙으로 한다.

제4항. 담임목사는 당회와 공동의회의 결의를 통해 청빙하며, 부목사는 당회와 제직회의 결의를 통해 청빙한다. 담임목사의 청빙시 공동의회에서 투표자 3분의 2이상의 찬성으로 청빙한다.

제5항. 담임목사는 6년 시무 후 안식년을 갖는다. 안식년을 갖기 전 공동의회에서 투표수

의 3분의 2이상으로 담임목사의 재신임이 결정된다. 담임목사를 재신임하는 공동의회 시, 임시 공동의회장은 당회가 선임한다.

제6항. 담임목사가 재신임을 얻지 못하면 6개월의 안식 기간을 주고 당회는 즉시 청빙위원회를 구성하여 담임목사를 청빙한다. 연임이 결정되면 안식년을 갖는다.

제7항. 부목사의 임기는 2년으로 하며, 당회의 결의로 연임할 수 있다.

제8항. 담임목사의 안식년은 1년 범위 안에서 당회가 모든사항을 조정한다.

제9항. 은퇴한 목사는 교회의 공식적인 회의에 참석하지 않는다.

제10항, 원로목사는 추대하지 않는다.

제11항. 전임사역자 및 장로의 친족(직계비속과 사위와 배우자를 포함한다)은 전임사역자로 청빙할 수 없다.

제12항. 부목사는 본 교회 사임 후 2년 내에 본 교회 담임목사로 사역할 수 없다.

제11조 (장로)

제1항. 장로는 교인을 대표하고 정책과 감사와 권징 등을 담당하며 교회의 성결과 평화를 위해 섬기는 사역자이다.

제2항. 본 교회의 장로는 시무장로와 장로로 구별된다. 시무장로는 당회원이 되어 본 교회의 정책을 수립하고 감사와 권징 등을 수행하는 장로이며, 장로는 높은뜻 연합선교회가 인정하는 타 교회에서 임직을 받고 본 교회에 등록하여 제직회원으로 봉사하는 장로이다. 시무장로의 시무 임기가 종료되면 장로가 된다. 시무장로의 임기는 6년 단임으로 한다.

제3항. 시무장로는 수세 후 무흠세례교인(입교인)으로 7년을 경과하고, 선거 실시 해당 연도에 55세 이상 된 자로서, 선거공고일 현재 본 교회에 등록하여 지속적으로 출석한 지 5년 이상이 경과하고 교회 부서에서 3년 이상 봉사한 장로, 안수집사, 권사 중에서 선출한다.

제4항. 시무장로는 공동의회에서 투표수의 3분의 2 이상의 득표로 선출된다. 피선된 후 당회가 주관하는 일정 기간의 교육을 받고 장로고시에 합격한 후 안수 받아 임직된다. 단, 높은뜻 연합선교회가 인정하는 타 교회에서 장로 임직을 받은 성도가 시무장로로 피선된 경우에 안수는 생략할 수 있다. 장로는 당회의 결의와 공동의회의 승인으로 임명된다. 단 당회원 임기가 종료된 시무장로의 경우 별도의 절차 없이 장로가 된다.

제5항. 시무장로는 급여를 받으며 봉사할 수 없다.

제6항. 원로장로는 추대하지 않는다.

제12조 (전도사)

제1항. 전도사는 목사의 사역에 협력하는 교역자이다.

제2항. 전도사는 높은뜻 연합선교회에서 인정하는 신학교육 과정을 수료한 자, 파트전도사는 높은뜻 연합선교회에서 인정하는 신학교 학업 중이거나 수료한 자 중에서 임명한다.

제3항. 전도사의 임기는 전임전도사 2년, 파트전도사 1년으로 하며, 당회의 결의로 연임할 수 있다.

제13조 ((안수)집사 및 권사)

제1항. (안수)집사 및 권사는 구제 및 전도활동, 교우 심방 및 교제 등 교회의 덕을 세우는 데 힘쓰는 사역자로서 시무(안수)집사 및 시무권사는 교회의 재정운영 등에 참여하는 것을 원칙으로 한다.

제2항. 시무(안수)집사 및 시무권사는 당회의 결의로 공동의회에서 총 투표수 과반수의 득표로 선출하며, 피선된 후 3개월 이상 당회 아래서 교육을 받고 안수하여 임직한다.

제3항. 시무(안수)집사 및 시무권사는 무흠 세례교인(입교인) 5년이 경과하고, 선거공고일 현재 본 교회에 등록 후 지속적으로 출석한지 3년 이상이 경과하고 선거 실시 해당 연도에 50세 이상된 자로서 교회 부서에서 1년 이상 봉사한 교인 중에서 선출한다.

제4항. 총회가 인정하는 타 교회에서 (안수)집사 및 권사 안수를 받은 사람으로서 시무(안수)집사 및 시무권사로 피선된 경우에는 안수를 생략하고 서약함으로 취임할 수 있다.

제5항. 시무(안수)집사 및 시무권사의 임기는 10년 단임으로 한다.

제6항. 임기종료 또는 시무정년이 될 경우 별도의 절차 없이 (안수)집사 및 권사로 봉사한다.

제7항. 총회가 인정하는 타 교회에서 (안수)집사 및 권사 안수를 받은 사람은 본 교회에 등록한 지 1년이 경과한 후 당회의 결의를 통해 안수집사와 권사로 봉사할 수 있다. 단, 필요한 경우 이명증서나 해당 교회의 주보와 요람을 통해 확인 할 수 있다.

제14조 (시무의 사임과 사직)

제1항. 자의사임은 시무장로/시무(안수)집사/시무권사가 특별한 사정이 있을 때 시무를 사임할 수 있다.

제2항. 권고사임은 높은뜻 연합선교회가 따르는 대한예수교 장로회 통합측 헌법에 준해서 한다.

제15조 (시무의 휴직)

제1항. 시무장로/시무(안수)집사/시무권사가 휴직하고자 할 경우 당회의 허락을 받아야 한다.

제2항. 휴직기간은 임기에 포함한다.

제16조 (시무의 복직)

제1항. 자의사임한 시무장로/시무(안수)집사/시무권사가 복직하려면 당회원 3분의2이상의 결의로 복직할수 있다.

제2항. 권고사임의 복직의 경우는 높은뜻 연합선교회가 따르는 대한예수교 장로회 통합측 헌법에 준한다.

제17조 (서리집사)

제1항. 서리집사는 제직회의 회원이 되어 본 교회의 다양한 사역에 힘쓰는 직분자이다.

제2항. 서리집사의 자격 조건은 당회가 별도로 정한다.

제3항. 서리집사는 당회의 결의로 매년 임명된다.

제3절 회의체 조직

제18조 (공동의회)

제1항. 본 교회는 만 18세 이상 등록 세례교인(입교인)을 회원으로 하는 공동의회를 둔다.

제2항. 공동의회는 매년 1회 이상 개최하며 회의 1주일 전에 일시, 장소, 주요안건 등을 교회에 광고하여야 한다.

제3항. 공동의회장직은 당회장이 수행하며, 서기는 당회의 서기로 하며 부서기는 제직회의 서기로 한다.

제4항. 공동의회는 다음과 같은 경우 소집된다.

- ① 공동의회장의 소집 요구가 있을 때
- ② 세례교인(입교인) 3분의 1 이상의 소집 요구가 있을 때
- ③ 당회의 소집 요구가 있을 때
- ④ 제직회의 소집 요구가 있을 때

제5항 공동의회의 심의, 의결사항은 다음과 같다.

- ① 당회가 상정한 예산 및 결산의 승인에 관한 사항
- ② 인사에 관한 사항
 - 1) 담임목사의 청빙과 재신임에 관한 사항
 - 2) 시무장로, 시무권사, 시무안수집사 등의 선출 선거에 관한 사항
 - 3) 장로, 권사, 안수집사 등의 임명 승인에 관한 사항
- ③ 교회 부동산의 취득,처분에 관한 사항
- ④ 정관 개정에 관한 사항
- ⑤ 기타 제직회, 당회, 세례교인(입교인) 3분의 1 이상, 혹은 공동의회장 등이 요청한 사

항

제6항 공동의회는 출석인원으로 개최하고 달리 규정이 없는 한 다수결로 결의하되, 담임 목사의 청빙과 재신임, 전임목사의 청빙과 연임, 직원의 선거 등은 무기명 투표를 원칙으로 한다.

제19조 (당회)

제1항. 당회는 담임목사, 부목사, 그리고 시무장로 2인 이상으로 구성된다. 경우에 따라 부목사의 의결권은 제한될 수 있다.

제2항. 당회장직은 담임목사가 수행하며, 2년 임기의 서기는 시무장로 중에서 호선한다.

제3항. 당회는 다음 각 호의 경우에 당회장이 소집하며 당회서기를 통하여 개회 2일 전까지 안건을 통지하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 전원참석의 경우에는 소집절차를 생략할 수 있다.

- ① 당회장이 소집을 요구할 때
- ② 당회원의 과반수가 소집을 요구할 때

제4항. 당회는 다음 사항을 심의하고 의결한다.

① 성례에 관한 사항

② 중장기 정책 수립에 관한 사항

③ 인사에 관한 사항

1) 교역자들의 청빙, 재신임 혹은 연임, 그리고 안식년에 관한 사항

2) 시무장로, 시무권사, 시무안수집사 등의 선출 선거에 관한 사항

3) 서리집사 등의 임명에 관한 사항

4) 제직회 부서의 부장 임명에 관한 사항

5) 순, 교회학교, 그리고 찬양대 관련 봉사자 임명에 관한 사항

6) 사무국 간사의 인선에 관한 사항

④ 재정과 재산에 관한 사항

1) 공동의회에 상정할 예산안과 결산안에 관한 사항

2) 교회의 재산(채권, 채무 포함)의 취득, 증여, 임대 및 처분에 관한 사항 (단, 처분은

공동의회의 의결을 득해야 한다)

⑤ 제직회 각 부서 자치 조직의 감사에 관한 사항

⑥ 교인의 권징에 관한 사항

⑦ 기타 당회원 과반수, 혹은 당회장 등이 요청한 사항

제5항. 당회는 당회장을 포함하여 당회원 과반수의 출석으로 개최하며, 달리 규정이 없는 한 다수결로 결의한다.

제6항. 당회는 제4항을 원만하게 진행하기 위해 별도의 위원회를 두거나, 언권회원을 매해 위촉할 수 있다.

제7항. 당회원의 정년은 65세가 되는 해의 말일로 하며, 시무장로의 당회원 임기는 6년이다.

제20조 (제직회)

제1항. 제직회는 목사, 전도사, 시무장로, 시무권사, 시무안수집사, 장로, 권사, 안수집사, 서리집사 등으로 구성된다.

제2항. 제직회장직은 담임목사가 수행하는 것이 원칙이지만, 담임목사를 대리하여 부목사가 수행할 수 있다.

제3항. 제직회는 분기에 1회 이상 소집하는 것을 원칙으로 하며, 다음 각 호의 경우 일주일 전에 광고하여 소집한다.

- ① 제직회장이 소집을 요구할 때
- ② 제직회원 3분의 1 이상이 소집을 요구할 때

③ 당회가 소집을 요구할 때

제4항. 제직회의 심의, 의결사항은 다음과 같다.

- ① 당회가 결의한 정책의 수행에 관한 사항
- ② 부목사의 청빙에 관한 사항
- ③ 재정과 재산에 관한 사항
 - 1) 당회가 세우고 공동의회가 결의한 예산의 집행에 관한 사항
 - 2) 재정 수지와 결산에 관한 사항
 - 3) 재산의 관리에 관한 사항
- ④ 각 부서 활동의 지원에 관한 사항
- ⑤ 기타 당회, 제직회원 3분의 1이상, 혹은 제직회장이 요청한 사항

제5항. 제직회는 출석인원으로 개최하고 달리 규정이 없는 한 다수결로 의결하되, 인선에 관한 사항은 무기명 투표를 원칙으로 한다.

제6항. 제직회의 원활한 운영을 위해 제직회의 위임을 받는 제직회 부서장회를 둘 수 있다. 이 경우, 매해 초에 제직회의 동의를 얻어야 한다.

제7항. 제직회 부서의 부장 정년은 만 65세가 되는 해의 말일로 한다. 동일한 부서에서의

부장 임기는 2년이 원칙이며 당회의 결의로 가감할 수 있다.

제8항. 제직회의 원활한 운영을 위해 각 제직부서를 설치하며 부서장은 안수집사, 권사 중에서 선임하되 필요한 경우 교인 중에서 임명할 수 있다.

제4절 기타 조직

제21조 (내부 자치 조직 활동)

본 교회는 효과적으로 사명과 사역을 감당하기 위해, 내부의 자치 조직을 구성하여 활동하는 것을 인정한다. 내부의 모든 자치 조직은 그 회칙(정관)과 사업계획 등을 당회에 제출하여 인준을 받은 후 활동하며, 사업성과와 재정 등에 대해 년 1회 이상의 감사를 받는 것을 원칙으로 한다.

제22조 (외부 조직과의 협력)

본 교회는 외부의 조직과 협력하는 것을 장려하되, 협력 결과를 정기적으로 확인하여 그 유익함이 입증될 때는 본 교회의 지출 예산에 반영할 수 있다.

제3장 재정 및 행정사무

제23조 (재정의 집행 원칙)

제1항. 본 교회의 재정은 치우치지 않고 예배, 선교, 구제, 교육, 그리고 목회지원 등에 있어서 균형 있게 배분하여 사용하되, 본 교회 재정의 최소 5분의 1이상은 선교와 구제 등 외부 지원을 위해 사용하는 것을 원칙으로 한다. 다만, 제직회의 결의와 당회의 승인으로 유예될 수 있다.

제2항. 교회의 재정 및 수입으로 발생한 수익에 대하여 교회를 위해 사용하는 것을 원칙으로 하며, 그 수익은 교회 내 회원들에게 분배하지 않는다.

제3항. 연말 결산에서 잉여금이 발생하면 당회에서 의결하여 운영하되 재정 관리 기준을 따라야 한다.

제24조 (재정의 투명공개 원칙)

제1항. 본 교회의 재정 및 회계 관리는 내부 집행(신청 및 사용, 보고) 단계에서부터 투명해야 한다.

제2항. 회계 담당부서는 재정사용결과를 매월 집계하여 당회와 제직회에 매2개월마다 보

고하여야 하며 별도의 요청이 있었을 경우에 재정 관리 기준에 의거하여 상세 내역을 공개할 수 있다.

제3항. 기타 재정 관리를 위해 필요한 사항은 별도로 정하는 재정 관리 기준에 따른다.

제25조 (예•결산 처리)

제1항. 본 교회의 회계연도는 1월 1일부터 12월 31일까지로 한다.

제2항. 본 교회의 전체 예산 규모와 원칙을 결정하기 위해 당회 산하에 예산위원회를 두며, 예산 집행 결과에 대한 감사를 위하여 감사위원회를 둔다.

제3항. 예산 확정절차는 다음과 같다.

- ① 예산위원회는 예산과 관련된 담임목사의 목회지침을 받아 예산원칙에 반영한다.
- ② 예산위원회는 예산원칙을 제직회 각 부서에 전달한다.
- ③ 제직회 각 부서는 예산원칙에 따라 예산안을 작성하여 예산위원회에 제출한다.
- ④ 예산위원회는 조정 과정을 거쳐 취합한 후 전체 예산 초안을 작성한다.
- ⑤ 예산위원회는 예산 초안을 당회에 제출한다.
- ⑥ 당회는 예산위원회의 초안을 심의하여 공동의회에 상정한다.

⑦ 당회 예산안은 공동의회의 승인을 받음으로써 확정된다. 공동의회가 당회의 예산안을 승인할 수 없을 경우, 계수조정 없이 의견을 첨부하여 당회에 회부한다. 당회는 공동의회의 의견을 반영한 수정안을 작성한 후 공동의회에 재 상정한다.

제4항. 추가 예산집행이 필요하였을 경우는 제직회의 심의를 거쳐 당회에서 의결하여 집행한다.

제5항. 결산 및 감사 절차는 다음과 같다.

① 재정부는 제직회 각 부서가 작성한 결산 내용을 취합하고 정리하여 감사위원회의 감사를 받는다.

② 감사위원회는 감사보고서에 결산과 감사 내용을 작성하여 당회에 제출한다.

③ 당회는 감사보고서를 심의한 후 공동의회의 승인을 요청한다.

④ 결산 및 감사 내용은 공동의회의 승인을 받음으로써 확정된다. 공동의회가 당회의 감사보고서를 승인할 수 없을 때는, 의견을 첨부하여 당회에 회부한다. 당회는 공동의회의 의견을 반영한 수정안을 작성한 후 공동의회에 재 상정한다.

⑤ 재정부는 감사보고서의 내용을 차기 예산안에 성실하게 반영한다.

제26조 (재산 관리)

제1항. 교회의 재산이라 함은 교회 소유의 부동산, 동산 및 기타 일체의 재산을 말한다.

제2항. 교회 재산에 대한 매매, 증여, 기증 기타의 일체의 행위는 당회의 3분의 2이상의 결의와 공동의회의 3분의 2이상의 결의로서 한다.

제3항. 본 교회의 재산에 관한 법률행위는 당회의 의결을 거쳐 당회장이 대표하여야 한다.

제27조 (사무국)

본 교회는 효율적인 목회지원을 위하여 사무국을 두며 필요한 사무직원 및 관리 직원을 두어 상시 근무하게 할 수 있다.

제28조 (감사)

당회에서 제직회 예산사용에 대한 감사를 위한 절차는 다음과 같이 한다.

- ① 당회는 매년 감사를 위한 감사위원회를 둔다.
- ② 감사위원회의 위원장은 당회원 중 1인이 담당한다.
- ③ 감사위원은 2명을 두며 감사위원장의 추천을 통해 당회가 임명한다.

제4장 정관개정 등

제29조 (정관의 개정)

제1항. 개정안의 발의

- ① 당회의 요청이 있을 때
- ② 등록교인 3분의 1 이상의 요청이 있을 때

제2항. 심의가 필요한 경우, 발의된 개정안의 심의를 위한 기구를 둘 수 있다.

제3항. 정관개정은 공동의회의 총 투표수 3분의 2 이상으로 결의한다.

제30조 (일반관례)

이 정관이 정하지 않은 사항은 높은뜻 연합선교회의 관계규정 및 일반 관례에 따른다.

또한 대한예수교 장로회 통합측의 예배 모범과 헌법을 준수한다.

부칙

제1조 (시행일)

이 정관은 공동의회에서 통과하고 공포한 날로부터 시행된다.

(공동의회 : 2024년 1월 21일 주일 개정)

(공포 : 2024년 1월 22일)

제2조 (경과규정)

이 정관의 시행과 동시에 교회의 기존 정관은 그 효력을 상실한다.